

ÁLLÁSPÁLYÁZAT, TOBORZÁS

Jelen adatkezelési tájékoztató a <https://4s-2000.hu/adatvedelem> oldalon elérhető Általános adatkezelési tájékoztató és a további különös tájékoztatókkal együtt értelmezendő.

AZ ADATKEZELŐ ÉS ELÉRHETŐSÉGEI

Jelen adatkezelés tekintetében az adatkezelő nevét, azonosító adatait, valamint az adatvédelmi beadványok fogadására szolgáló elérhetőségeket a <https://4s-2000.hu/adatvedelem> oldalon elérhető Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.

AZ ADATKEZELÉS CÉLJA

Jelen adatkezelés célja:	Betöltetlen álláshelyre megfelelő munkaerő felvétele, álláspályázó részéről a munkajogviszony létesítéséhez szükséges feltételek meglétének ellenőrzése, a felvételi döntés alátámasztása.
--------------------------	--

AZ ÉRINTETTEK ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:	álláspályázó
Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:	A meghirdetett állásajánlatra való jelentkezés céljából bekért önéletrajzban és motivációs levélben szereplő személyazonosító adatok, valamint az adott munkakörre vonatkozó foglalkoztatás feltételeinek ellenőrzéséhez szükséges adatok (pl. képzettség, végzettség, korábbi tapasztalat) is. Az adatok között lehet megváltozott munkaképességre (vagy egyéb releváns személyes jellemzőre) utaló különleges adat.

AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Jelen adatkezelés jogalapja:	Jogos érdek - 6. cikk (1) bekezdés f) pontja – az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges
------------------------------	---

Az adatkezelést meghatározó jogszabályok illetve GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek	Az adatkezelő jogos érdeke a jelentkezők közül a legalkalmasabb kiválasztása, ennek érdekében a kiválasztás szempontjából releváns információk megismerése.
Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése:	Nem különleges adat
Az különleges adatok kezelésének további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján:	Nem releváns

AZ ADATTÁROLÁS IDŐTARTAMA

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve az megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok:	A foglalkoztatási jogviszonyról való döntésnek a jelentkező számára való sikeres kézbesítésétől számított 3 év, az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését vizsgáló hatósági eljárás során történő esetleges bizonyítási kötelezettségre való tekintettel.
---	---

EGYÉB FELTÉTELEK

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:	Nem a megfelelő munkaerő felvételére kerül sor vagy nem állapítható meg az álláspályázó alkalmassága
Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra	Az adatszolgáltatás kötelező

A SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSÁNAK CÍMZETTJEI

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:	Lásd az Adatfeldolgozók és közös adatkezelők listája c. dokumentum a https://4s-2000.hu/adatvedelem oldalon
Jelen adatkezelés során az alábbi szervezetekkel történik közös adatkezelés:	Nem releváns
Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:	Nincs adattovábbítás

AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL, BELEÉRTVE AZ E CÉLBŐL VÉGZETT PROFILALKOTÁST IS

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

AZ ÉRINTETTEK JOGAINAK VÉDELME

Az érintettek jogait az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.